

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №4 «Чиполлино»  
муниципального образования г. Саяногорск  
(МБДОУ детский сад № 4 «Чиполлино»)**

**ПРИКАЗ**

« 12 » января 2026 года

№ 6

**О внесении изменений в Коллективный договор МБДОУ детский сад №4 «Чиполлино» по урегулированию социально – трудовых отношений на 2025-2028 гг.**

В целях приведения коллективного договора МБДОУ детский сад № 4 «Чиполлино» муниципального образования г. Саяногорск по урегулированию социально – трудовых отношений на 2025-2028 гг. в соответствие с Приказом Минобрнауки РФ от 17.03.2025 № 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года", в редакции изменений, вступивших в силу с 01.09.2025 г.,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад № 4 «Чиполлино» муниципального образования г. Саяногорск по урегулированию социально – трудовых отношений на 2025-2028 гг., утвержденный приказом № 272 от 01.10.2025 г., следующие изменения:

1. Изложить пункты 3.1.36. и 3.1.37. раздела III «Рабочее время и время отдыха» в новой редакции:

3.1.36. Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (статья 335 ТК РФ), порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 № 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года").

3.1.37. Продолжительность длительного сроком до одного года отпуска

определяется работником самостоятельно. Работник вправе отозвать заявление о предоставлении длительного сроком до одного года отпуска не менее чем за неделю до выхода на работу. Работодатель вправе отозвать из длительного сроком до одного года отпуска работника только с его согласия. При этом дни неиспользованного отпуска в дальнейшем работнику не предоставляются.

Очередность предоставления длительного отпуска сроком до одного года определяется графиком предоставления длительных до одного года отпусков, который составляется и принимается на заседании Педагогического совета на начало каждого календарного года. График длительных отпусков составляется с учётом пожеланий педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск, и утверждается приказом руководителя. По графику длительный отпуск может предоставляться в любое время в течение календарного года, на срок не более одного календарного года. Длительный до одного года отпуск не может быть поделён на части. Внесение изменений и дополнений в график длительных до одного года отпусков производится по приказу руководителя дошкольного учреждения.

В случаях, если педагогический работник в период длительного отпуска находился на листе нетрудоспособности, отпуск не продлевается и не переносится.

Педагогическим работникам образовательного учреждения длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы и не оплачивается.

2. Новая редакция Коллективного договора МБДОУ детский сад № 4 «Чиполлино» муниципального образования г. Саяногорск по урегулированию социально – трудовых отношений на 2025-2028 гг. вступает в действие с 16.03.2026 г.
3. Инспектору по кадрам ознакомить работников с изменениями в Коллективном договоре МБДОУ детский сад № 4 «Чиполлино» муниципального образования г. Саяногорск по урегулированию социально – трудовых отношений на 2025-2028 гг.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.С. Хромова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 471092413905542759889334510250069883863198699188

Владелец Хромова Оксана Сергеевна

Действителен с 12.01.2026 по 12.01.2027